



NATIONAL ARTS CENTRE CENTRE NATIONAL DES ARTS

Canada is our stage. Le Canada en scène.

President and Chief Executive Officer

OTTAWA, ONTARIO

Taking the helm at Canada's premier performing arts organization and a champion for the performing arts in Canada, the President and CEO will report to a committed Board of Trustees and lead the NAC's superb artistic and senior management teams. This is an exciting opportunity to provide the vision and leadership necessary to guide the organization into its next phase of growth. The President and CEO will lead a dynamic and resilient organization, working within the NAC's mandate, respecting its vision and values, and ensuring that a commitment to equity, diversity, inclusion, accessibility, anti-racism, and reconciliation with Indigenous peoples guides the organization's actions.

With leadership experience in a performing arts organization of complexity, the President and CEO will understand the distinct artistic communities and practices across Canada, and a strong advantage will be the ability to navigate in both official languages. A strategic leader, the President and CEO will drive the development of bold initiatives that advance the NAC's mandate on its home stages and across the country, including creating ambitious new Canadian work in theatre, dance, and music; partnering on innovative initiatives to support renewal of the performing arts; and ensuring that all Canadians feel welcome at the NAC. This is an exceptional opportunity to build upon the NAC's strong reputation as a house of dreams for the performing arts.

The National Arts Centre (NAC) presents, creates, produces, and co-produces performing arts programming across various streams – the NAC Orchestra, Dance, English Theatre, French Theatre, Indigenous Theatre, and Popular Music and Variety – and nurtures Canada's next generation of audiences and artists. Located on the unceded territory of the Anishinabeg Algonquin Nation, the NAC has multiple performance spaces, public areas for education and events, and some of the most iconic views of important landmarks in our nation's capital.

The NAC welcomes applications from candidates who can help meet the organization's vision, and contribute to the diversity of lived experiences, perspectives, and approaches. When you join the NAC, you will be part of an inclusive community working hard to dismantle barriers to well-being, access, potential, and success. The NAC actively seeks candidates who identify as women, Indigenous, Black, Persons of Colour (IBPoC), members of 2SLGBTQIA+ communities, and people with disabilities. Candidates are encouraged to self-identify in the recruitment process.

Position: DM1 Level

Salary Range: \$248,400 - \$292,200 per year

Performance Award: Eligible for a performance award of up to 15% of the assigned salary.

Note: In addition, a variety of perks and benefits are offered that can be tailored to the individual, ensuring a comprehensive and competitive compensation package.

Applications will be reviewed immediately upon receipt. To apply in confidence, please submit a resume and letter of interest to <https://caldwell.thriveapp.ly/job/1233>.

Présidente et cheffe de la direction ou président et chef de la direction

OTTAWA (ONTARIO)

À la barre de la plus grande organisation des arts de la scène au Canada et véritable champion ou championne des arts de la scène au pays, la personne titulaire de ce poste relève du conseil d'administration et dirige les merveilleuses équipes de direction artistique et de haute direction du CNA. À ce titre, elle aura une formidable occasion d'apporter la vision et le leadership requis pour guider l'organisation dans sa prochaine phase de croissance. Elle tiendra les rênes d'une organisation dynamique et résiliente; son travail s'inscrira dans le mandat du CNA et se fera dans le respect de la vision et des valeurs de l'organisation, en veillant à ce que les principes d'équité, de diversité, d'inclusion, d'accessibilité, d'antiracisme et de réconciliation avec les peuples autochtones guident ses actions.

La personne idéale possède de l'expérience à la tête d'une organisation d'une certaine complexité dans le domaine des arts de la scène; elle connaît les diverses communautés et pratiques artistiques de tout le Canada. La connaissance des deux langues officielles est un atout de taille. Leader stratégique, la personne titulaire du poste pilotera l'élaboration de nouvelles initiatives audacieuses permettant au CNA d'accomplir son mandat sur ses scènes et partout au pays, notamment en appuyant la création d'œuvres canadiennes ambitieuses en théâtre, en danse et en musique, en nouant des partenariats autour d'initiatives novatrices soutenant le renouveau du secteur des arts de la scène, et en créant un espace où chaque personne se sent la bienvenue. Ce poste offre une chance exceptionnelle d'amener le Centre national des Arts à consolider son excellente réputation et à nourrir les imaginaires sur la scène et au-delà.

Comme diffuseur, créateur, producteur et coproducteur, le Centre national des Arts (CNA) propose une offre artistique des plus variées dans chacun de ses volets de programmation - Orchestre du CNA, Danse, Théâtre français, Théâtre anglais, Théâtre autochtone, et Musique populaire et variétés - et cultive la prochaine génération d'artistes et d'auditoires du Canada. Situé sur le territoire non cédé de la Nation anishinabe algonquine, le CNA comprend plusieurs aires de spectacle, des espaces publics pour la tenue d'activités éducatives et d'événements divers, et des vues imprenables sur certains des lieux les plus emblématiques de la capitale nationale.

Les candidatures de personnes qui peuvent nous aider à concrétiser notre vision et contribuer à la diversité des expériences vécues, des perspectives et des approches au CNA sont d'un intérêt particulier pour nous. Faites partie d'une communauté inclusive qui met tout en œuvre pour éliminer les obstacles à l'accessibilité, ainsi qu'au bien-être, au potentiel et à la réussite du personnel. Le CNA recherche activement des candidatures de femmes, de personnes autochtones, noires et de couleur, de membres des communautés 2ELGBTQIA+ et de personnes en situation de handicap. Nous vous encourageons à déclarer votre appartenance à ces groupes lors du processus de recrutement.

Poste : Niveau DM1

Échelle salariale : 248 400 \$ - 292 200 \$ par an

Prime de performance : Admissible à une prime de rendement pouvant atteindre 15 % du salaire attribué.

Remarque : De plus, divers avantages sociaux sont offerts, personnalisables et garantissent une rémunération globale et compétitive.

Les candidatures seront examinées dès leur réception. Pour postuler en toute confiance, envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : <https://caldwell.thriveapp.ly/job/1233>.